

# PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO



## PLANILHA Instalação split de 7000btus ate 12000 btus

Dia \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ às \_\_\_\_:\_\_\_\_ horas

**SERVIÇO DE MANUTENÇÃO PREVENTIVA E CORRETIVA, INSTALAÇÃO E DESINSTALAÇÃO DOS AR CONDICIONADOS DA SECRETARIA DE EDUCAÇÃO**

<b>Data apresentação Proposta:</b>	____/____/____
<b>Prazo do contrato: 12 MESES</b>	
<b>Regime Tributário da Empresa:</b>	<b>Simplex Nacional</b>

## IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de cálculo	Quantidade total a contratar
		<b>1</b>

## A - DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS - DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO

1	Especificação do tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas relativas ao posto)		
2	Categoria profissional (vinculada a execução do contrato)		<b>Mecanico refrigeração</b>
3	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) da categoria profissional		<b>7257</b>
4	Número de Meses da execução contratual		<b>12</b>
5	Sindicato representativo da categoria profissional e nº de registro no MTE		<b>Convenção coletiva de trabalho 2021 Registro no MTE 000700/2021</b>
6	Data base da categoria (DIA/MÊS/ANO)		
8	Valor do Piso normativo da Categoria		<b>R\$ 1.636,03</b>

## A - Módulo 1: Composição da remuneração

1	Composição da remuneração			Valor (R\$)	Valor (R\$) total
A	Salário base mensal	N/A		R\$ 1.636,03	R\$ 1.636,03
B	Periculosidade (30%)	Não		R\$ -	R\$ -
C	Insalubridade (10%, 20%, 40%)	Não	20%	R\$ -	R\$ -
D	Gratificação de Função	Não		R\$ -	R\$ -
D	Adicional Noturno -Caso seja SIM , inserir % adicional	Não		R\$ -	R\$ -
D.1	Número de Horas Noturnas laboradas por dia por colaborador	Não		N/A	
D.2	Número de Dias laborados à noite no mês	Não		N/A	
E	Redução da hora Noturna	Não	N/A	R\$ -	R\$ -
E.1	Quantidade de Horas Not Reduzidas por mês	Não		N/A	
E.2	Valor Hora Not Reduzida conforme CCT/ACT	Não		N/A	
G	Horas Extras com adicional -Inserir % adicional	Não		R\$ -	R\$ -

G.1	Quantidade de Horas Extras mensal	Não			N/A	
H	Descanso Semanal Remunerado s/ Adic Not e H Not Reduz	N/A			R\$ -	R\$ -
I	Descanso Semanal Remunerado s/ Horas Extras	N/A			R\$ -	R\$ -
J	Outro -Inserir	N/A				R\$ -
k	Outro -Inserir	N/A				R\$ -
Total da Remuneração					R\$ 1.636,03	R\$ 1.636,03

A - Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			Percentual(%)	Valor (R\$)	Valor (R\$) total
A	13º ( décimo terceiro salário)		8,33%	R\$ 136,28	R\$ 136,28
B	Férias e Adicional de Férias		11,11%	R\$ 181,76	R\$ 181,76
C	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre 13º salário e Férias		6,03%	R\$ 98,59	R\$ 98,59
<b>Total</b>			<b>25,47%</b>	<b>R\$ 416,63</b>	<b>R\$ 416,63</b>

A - Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de			Percentual(%)	Valor (R\$)	Valor (R\$) total
A	INSS ( art 22, inc I Lei 8.212/91)			R\$ -	R\$ -
B	SESI OU SESC (art 30 Lei 8.036/90)			R\$ -	R\$ -
C	SENAI OU SENAC (art 30 Dec Lei 2.318/86)			R\$ -	R\$ -
D	INCRA (art 1 e 2 Decr Lei 1146/70)			R\$ -	R\$ -
E	Salário educação (art. 15, da Lei nº 9.424/96; do art. 2º do Decr 3.142/99; e art. 212, § 5º da CF)			R\$ -	R\$ -
F	FGTS (art 15 Lei nº 8.030/90)		8,00%	R\$ 130,88	R\$ 130,88
G	RAT (Art. 22, inc. II, Lei 8212/91 e art 10 L 10.666/03) X FAP		3,00%	R\$ 49,08	R\$ 49,08
H	SEBRAE ( lei 8029/90)			R\$ -	R\$ -
<b>Total</b>			<b>31,00%</b>	<b>R\$ 179,96</b>	<b>R\$ 179,96</b>

	A - Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
<b>A</b>	<b>Transporte</b>	<b>Sim</b>	R\$ 289,04	R\$ 289,04
<b>A.1</b>	Quantidade de postos (empregados) que receberão VT	<b>1</b>	N/A	
<b>A.2</b>	Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	<b>R\$ 4,40</b>	N/A	
<b>A.3</b>	Quantidade de passagens por dia por empregado	<b>4</b>	N/A	
<b>A.4</b>	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	<b>22</b>	N/A	
<b>B</b>	<b>Auxílio-Refeição/Alimentação</b>	<b>Não</b>	R\$ -	R\$ -
<b>B.1</b>	Valor do Auxílio-Alimentação		N/A	
<b>B.2</b>	Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação		N/A	
<b>B.3</b>	Participação do empregado no custo		N/A	
<b>C</b>	<b>Assistência Médica e Familiar</b>	<b>Não</b>	R\$ -	R\$ -
<b>C.1</b>	Valor previsto em CCT/ACT		N/A	
<b>C.2</b>	Participação do empregado no custo (Se houver)		N/A	

<b>D</b>	<b>Plano odontológico</b>		<b>Não</b>	R\$ -	R\$ -
<b>D.1</b>	Valor previsto em CCT/ACT			<b>N/A</b>	
<b>D.2</b>	Participação do empregado no custo em % (Se houver)			<b>N/A</b>	
<b>E</b>	<b>Seguro de vida em grupo</b>		<b>Não</b>		R\$ -
<b>F</b>	<b>Auxílio-Funeral</b>		<b>Não</b>		R\$ -
<b>G</b>	<b>Cesta Básica</b>		<b>Não</b>	R\$ -	R\$ -
<b>G.1</b>	Valor previsto em CCT/ACT			<b>N/A</b>	
<b>G.2</b>	Participação do empregado no custo (Se houver)			<b>N/A</b>	
<b>H</b>	<b>Outros (identificar)</b>		<b>N/A</b>		R\$ -
<b>I</b>	<b>Outros (identificar)</b>		<b>N/A</b>		R\$ -
<b>Total</b>				<b>R\$ 289,04</b>	<b>R\$ 289,04</b>

<b>2</b>	<b>A - submodulo 2.4. Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>	<b>Valor (R\$) total</b>
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 416,63	R\$ 416,63
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 179,96	R\$ 179,96
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 289,04	R\$ 289,04
<b>Total</b>		<b>R\$ 885,63</b>	<b>R\$ 885,63</b>

<b>A - Módulo 3 - Provisão para Rescisão</b>					
<b>3</b>	<b>Provisão para rescisão</b>		<b>Percentual(%)</b>	<b>Valor (R\$) por posto</b>	<b>Valor (R\$) total</b>
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	R\$ 6,82	R\$ 6,82
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio indenizado		0,03%	R\$ 0,55	R\$ 0,55
C	Incidência da Multa s/ FGTS incidente no API		0,01%	R\$ 0,22	R\$ 0,22
D	Aviso prévio trabalhado		1,98%	R\$ 32,45	R\$ 32,45
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre item D		0,61%	R\$ 10,06	R\$ 10,06
F	Multa sobre FGTS incidente		4,00%	R\$ 65,44	R\$ 65,44
<b>Total</b>			<b>7,18%</b>	<b>R\$ 115,54</b>	<b>R\$ 115,54</b>

<b>A - Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>					
<b>4.1</b>	<b>Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais</b>			<b>Valor (R\$) por posto</b>	<b>Valor (R\$) total</b>
	<b>Base de cálculo para o custo do profissional ausente (substituto): BCCPA = (Rem + 13º Ssal + Férias + 1/3)x Item Reposição . Conforme item 89 do Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e orientações SEGES/MP</b>			<b>R\$</b>	<b>1.954,07</b>
A	Substituto na cobertura de Férias		1,62%	R\$ 26,50	R\$ 26,50
B	Substituto na cobertura das ausência por doença		1,39%	R\$ 27,14	R\$ 27,14
C	Substituto na cobertura de Licença paternidade		0,02%	R\$ 0,41	R\$ 0,41
D	Substituto na cobertura das ausências legais		0,82%	R\$ 16,07	R\$ 16,07
E	Substituto na cobertura nas ausência por acidente de trabalho		0,03%	R\$ 0,64	R\$ 0,64
F	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		0,07%	R\$ 1,15	R\$ 1,15

Subtotal							R\$	71,91	R\$	71,91
G	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o custo de reposição do profissional ausente.				1,23%	R\$	22,29	R\$	22,29	
I	Inclusão benefícios mensais e Diários (menos VT+VA) conforme orientação SEGES/MP		Nº de dias afastamento		38,96	R\$	-	R\$	-	
J	Inclusão custo M3 (Provisão para Rescisão) para substitutos					R\$	12,50	R\$	12,50	
Total							R\$	106,70	R\$	106,70

**B - DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS - DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO**

1	Especificação do tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas relativas ao posto)		
2	Categoria profissional (vinculada a execução do contrato)		<b>auxiliar tecnico ar condicionado</b>
3	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) da categoria profissional		<b>9112</b>
4	Número de Meses da execução contratual		<b>12</b>
5	Sindicato representativo da categoria profissional e nº de registro no MTE		<b>Convenção coletiva de trabalho 2021 Registro no MTE 000700/2021</b>
6	Data base da categoria (DIA/MÊS/ANO)		
8	Valor do Piso normativo da Categoria		<b>R\$ 1.488,41</b>

**B - Módulo 1: Composição da remuneração**

1	Composição da remuneração			Valor (R\$)		Valor (R\$) total
A	Salário base mensal	N/A			R\$ 1.488,41	R\$ 1.488,41
B	Periculosidade (30%)	Não			R\$ -	R\$ -
C	Insalubridade (10%, 20%, 40%)	Não			R\$ -	R\$ -
D	Gratificação de Função	Não			R\$ -	R\$ -
D	Adicional Noturno -Caso seja SIM , inserir % adicional	Não			R\$ -	R\$ -
D.1	Número de Horas Noturnas laboradas por dia por colaborador	Não			N/A	
D.2	Número de Dias laborados à noite no mês	Não			N/A	
E	Redução da hora Noturna	Não		N/A	R\$ -	R\$ -
E.1	Quantidade de Horas Not Reduzidas por mês	Não			N/A	
E.2	Valor Hora Not Reduzida conforme CCT/ACT	Não			N/A	
G	Horas Extras com adicional -Inserir % adicional	Não			R\$ -	R\$ -
G.1	Quantidade de Horas Extras mensal	Não			N/A	
H	Descanso Semanal Remunerado s/ Adic Not e H Not Reduz	N/A			R\$ -	R\$ -
I	Descanso Semanal Remunerado s/ Horas Extras	N/A			R\$ -	R\$ -
J	Outro -Inserir	N/A				R\$ -
k	Outro -Inserir	N/A				R\$ -
Total da Remuneração					R\$ 1.488,41	R\$ 1.488,41

**B - Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**

<b>B - Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias</b>		<b>Percentual(%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>	<b>Valor (R\$) total</b>
A	13º ( décimo terceiro salário)	8,33%	R\$ 123,98	R\$ 123,98
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 165,36	R\$ 165,36

C	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre 13º salário e Férias		6,03%	R\$ 89,75	R\$ 89,75
<b>Total</b>			<b>0,00%</b>	<b>R\$ 379,09</b>	<b>R\$ 379,09</b>

<b>B - Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de</b>			<b>Percentual(%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>	<b>Valor (R\$) total</b>
A	INSS ( art 22, inc I Lei 8.212/91)			R\$ -	R\$ -
B	SESI OU SESC (art 30 Lei 8.036/90)			R\$ -	R\$ -
C	SENAI OU SENAC (art 30 Dec Lei 2.318/86)			R\$ -	R\$ -
D	INCRA (art 1 e 2 Decr Lei 1146/70)			R\$ -	R\$ -
E	Salário educação (art. 15, da Lei nº 9.424/96; do art. 2º do Decr 3.142/99; e art. 212, § 5º da CF)			R\$ -	R\$ -
F	FGTS (art 15 Lei nº 8.030/90)		8,00%	R\$ 119,07	R\$ 188,26
G	RAT (Art. 22, inc. II, Lei 8212/91 e art 10 L 10.666/03) X FAP		3,00%	R\$ 44,65	R\$ 44,65
H	SEBRAE ( lei 8029/90)			R\$ -	R\$ -
<b>Total</b>			<b>0,00%</b>	<b>R\$ 163,72</b>	<b>R\$ 163,72</b>

	<b>B - Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.</b>		<b>Valor (R\$) por posto</b>	<b>Valor (R\$) total</b>
<b>A</b>	<b>Transporte</b>	<b>Sim</b>	R\$ 297,90	R\$ 297,90
<b>A.1</b>	Quantidade de postos (empregados) que receberão VT	<b>1</b>	<b>N/A</b>	
<b>A.2</b>	Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	<b>R\$ 4,40</b>	<b>N/A</b>	
<b>A.3</b>	Quantidade de passagens por dia por empregado	<b>4</b>	<b>N/A</b>	
<b>A.4</b>	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	<b>22</b>	<b>N/A</b>	
<b>B</b>	<b>Auxílio-Refeição/Alimentação</b>	<b>Não</b>	R\$ -	R\$ -
<b>B.1</b>	Valor do Auxílio-Alimentação		<b>N/A</b>	
<b>B.2</b>	Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação		<b>N/A</b>	
<b>B.3</b>	Participação do empregado no custo		<b>N/A</b>	
<b>C</b>	<b>Assistência Médica e Familiar</b>	<b>Não</b>	R\$ -	R\$ -
<b>C.1</b>	Valor previsto em CCT/ACT		<b>N/A</b>	
<b>C.2</b>	Participação do empregado no custo (Se houver)		<b>N/A</b>	
<b>D</b>	<b>Plano odontológico</b>	<b>Não</b>	R\$ -	R\$ -
<b>D.1</b>	Valor previsto em CCT/ACT		<b>N/A</b>	
<b>D.2</b>	Participação do empregado no custo em % (Se houver)		<b>N/A</b>	
<b>E</b>	<b>Seguro de vida em grupo</b>	<b>Não</b>		R\$ -
<b>F</b>	<b>Auxílio-Funeral</b>	<b>Não</b>		R\$ -
<b>G</b>	<b>Cesta Básica</b>	<b>Não</b>	R\$ -	R\$ -
<b>G.1</b>	Valor previsto em CCT/ACT		<b>N/A</b>	
<b>G.2</b>	Participação do empregado no custo (Se houver)		<b>N/A</b>	
<b>H</b>	<b>Outros (identificar)</b>	<b>N/A</b>		R\$ -
<b>I</b>	<b>Outros (identificar)</b>	<b>N/A</b>		R\$ -
<b>Total</b>			<b>R\$ 297,90</b>	<b>R\$ 3.723,75</b>

2	B - Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor (R\$)	Valor (R\$) total
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 379,09	R\$ 379,09
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 163,72	R\$ 163,72
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 297,90	R\$ 297,90
<b>Total</b>		<b>R\$ 840,71</b>	<b>R\$ 840,71</b>

B - Módulo 3 - Provisão para Rescisão					
3	Provisão para rescisão		Percentual(%)	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	R\$ 6,25	R\$ 6,25
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio indenizado		0,03%	R\$ 0,45	R\$ 0,45
C	Incidência da Multa s/ FGTS incidente no API		0,01%	R\$ 0,15	R\$ 0,15
D	Aviso prévio trabalhado		1,98%	R\$ 29,47	R\$ 29,47
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre item D		0,61%	R\$ 9,08	R\$ 9,08
F	Multa sobre FGTS incidente		4,00%	R\$ 59,54	R\$ 59,54
<b>Total</b>			<b>0,00%</b>	<b>R\$ 104,94</b>	<b>R\$ 104,94</b>

B - Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente						
4.1	Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
	Base de cálculo para o custo do profissional ausente (Substituto): BCCPA = (Rem + 13º Ssal + Férias + 1/3)x Item Reposição . Conforme item 89 do Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e orientações SEGES/MP				R\$	1.777,75
A	Substituto na cobertura de Férias			1,62%	R\$ 24,11	R\$ 24,11
B	Substituto na cobertura das ausência por doença			1,39%	R\$ 24,71	R\$ 24,71
C	Substituto na cobertura de Licença paternidade			0,02%	R\$ 0,36	R\$ 0,36
D	Substituto na cobertura das ausências legais			0,82%	R\$ 14,58	R\$ 14,58
E	Substituto na cobertura nas ausência por acidente de trabalho			0,03%	R\$ 0,53	R\$ 0,53
F	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade			0,07%	R\$ 1,04	R\$ 1,04
Subtotal					R\$ 65,33	R\$ 65,33
G	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o custo de reposição do profissional ausente.			1,23%	R\$ -	R\$ -
I	Inclusão benefícios mensais e Diários (menos VT+VA) conforme orientação SEGES/MP		Nº de dias afastamento	38,96	R\$ -	R\$ -
J	Inclusão custo M3 (Provisão para Rescisão) para substitutos				R\$ 11,36	R\$ 11,36
Total					R\$ 76,69	R\$ 76,69

C- DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS - DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO					
1	Especificação do tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas relativas ao posto)				
2	Categoria profissional (vinculada a execução do contrato)		<b>ENG MECANICO</b>		
3	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) da categoria profissional		<b>2144</b>		
4	Número de Meses da execução contratual		<b>12</b>		
5	Sindicato representativo da categoria profissional e nº de registro no MTE		<b>conforme media salarial estado site: <a href="http://www.salario.com.br">www.salario.com.br</a></b>		

6	Data base da categoria (DIA/MÊS/ANO)		
8	Valor do Piso normativo da Categoria		R\$ 7.320,28

C - Módulo 1: Composição da remuneração							
1	Composição da remuneração				Valor (R\$)		Valor (R\$) total
A	Salário base mensal	N/A			R\$	7.320,28	R\$ 7.735,75
B	Periculosidade (30%)	Não			R\$	-	R\$ -
C	Insalubridade (10%, 20%, 40%)	Não			R\$	-	R\$ -
D	Gratificação de Função	Não			R\$	-	R\$ -
D	Adicional Noturno -Caso seja SIM , inserir % adicional	Não			R\$	-	R\$ -
D.1	Número de Horas Noturnas laboradas por dia por colaborador	Não			N/A		
D.2	Número de Dias laborados à noite no mês	Não			N/A		
E	Redução da hora Noturna	Não		N/A	R\$	-	R\$ -
E.1	Quantidade de Horas Not Reduzidas por mês	Não			N/A		
E.2	Valor Hora Not Reduzida conforme CCT/ACT	Não			N/A		
G	Horas Extras com adicional -Inserir % adicional	Não			R\$	-	R\$ -
G.1	Quantidade de Horas Extras mensal	Não			N/A		
H	Descanso Semanal Remunerado s/ Adic Not e H Not Reduz	N/A			R\$	-	R\$ -
I	Descanso Semanal Remunerado s/ Horas Extras	N/A			R\$	-	R\$ -
J	Outro -Inserir	N/A					R\$ -
k	Outro -Inserir	N/A					R\$ -
Total da Remuneração					R\$	7.320,28	R\$ 7.735,35

C - Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			Percentual(%)	Valor (R\$)	Valor (R\$) total
A	13º ( décimo terceiro salário)		8,33%	R\$ 136,28	R\$ 174,93
B	Férias e Adicional de Férias		11,11%	R\$ 181,76	R\$ 233,31
C	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre 13º salário e Férias		6,03%	R\$ 98,65	R\$ 126,63
Total			0,00%	R\$ 416,69	R\$ 534,87

C - Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de			Percentual(%)	Valor (R\$)	Valor (R\$) total
A	INSS ( art 22, inc I Lei 8.212/91)			R\$ -	R\$ -
B	SESI OU SESC (art 30 Lei 8.036/90)			R\$ -	R\$ -
C	SENAI OU SENAC (art 30 Dec Lei 2.318/86)			R\$ -	R\$ -
D	INCRA (art 1 e 2 Decr Lei 1146/70)			R\$ -	R\$ -
E	Salário educação (art. 15, da Lei nº 9.424/96; do art. 2º do Decr 3.142/99; e art. 212, § 5º da CF)			R\$ -	R\$ -
F	FGTS (art 15 Lei nº 8.030/90)		8,00%	R\$ 585,62	R\$ 585,62
G	RAT (Art. 22, inc. II, Lei 8212/91 e art 10 L 10.666/03) X FAP		3,00%	R\$ 219,61	R\$ 219,61
H	SEBRAE ( lei 8029/90)			R\$ -	R\$ -
Total			0,00%	R\$ 805,23	R\$ 805,23

C- Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	Transporte		Não	R\$ -
A.1	Quantidade de postos (empregados) que receberão VT		1	N/A
A.2	Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços			N/A
A.3	Quantidade de passagens por dia por empregado			N/A
A.4	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens			N/A
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		Não	R\$ -

<b>B.1</b>	Valor do Auxílio-Alimentação				<b>N/A</b>
<b>B.2</b>	Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação				<b>N/A</b>
<b>B.3</b>	Participação do empregado no custo				<b>N/A</b>
<b>C</b>	<b>Assistência Médica e Familiar</b>		<b>Não</b>	R\$ -	#REF!
<b>C.1</b>	Valor previsto em CCT/ACT				<b>N/A</b>
<b>C.2</b>	Participação do empregado no custo (Se houver)				<b>N/A</b>
<b>D</b>	<b>Plano odontológico</b>		<b>Não</b>	R\$ -	#REF!
<b>D.1</b>	Valor previsto em CCT/ACT				<b>N/A</b>
<b>D.2</b>	Participação do empregado no custo em % (Se houver)				<b>N/A</b>
<b>E</b>	<b>Seguro de vida em grupo</b>		<b>Não</b>		R\$ -
<b>F</b>	<b>Auxílio-Funeral</b>		<b>Não</b>		R\$ -
<b>G</b>	<b>Cesta Básica</b>		<b>Não</b>	R\$ -	R\$ -
<b>G.1</b>	Valor previsto em CCT/ACT				<b>N/A</b>
<b>G.2</b>	Participação do empregado no custo (Se houver)				<b>N/A</b>
<b>H</b>	<b>Outros (identificar)</b>		<b>N/A</b>		R\$ -
<b>I</b>	<b>Outros (identificar)</b>		<b>N/A</b>		R\$ -
<b>Total</b>				<b>R\$ -</b>	<b>#REF!</b>

<b>2</b>	<b>C - Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>	<b>Valor (R\$) total</b>
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 416,69	R\$ 416,69
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 805,23	R\$ 805,23
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ -	R\$ -
<b>Total</b>		<b>R\$ 1.221,92</b>	<b>R\$ 1.221,92</b>

<b>C - Módulo 3 - Provisão para Rescisão</b>					
<b>3</b>	<b>Provisão para rescisão</b>		<b>Percentual(%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>	<b>Valor (R\$) total</b>
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	R\$ 30,75	R\$ 30,75
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio indenizado		0,03%	R\$ 2,20	R\$ 2,20
C	Incidência da Multa s/ FGTS incidente no API		0,01%	R\$ 0,73	R\$ 0,73
D	Aviso prévio trabalhado		1,98%	R\$ 144,94	R\$ 144,94
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre item D		0,61%	R\$ 44,65	R\$ 44,65
F	Multa sobre FGTS incidente		4,00%	R\$ 292,81	R\$ 292,81
<b>Total</b>			<b>0,00%</b>	<b>R\$ 516,08</b>	<b>R\$ 516,08</b>

C - Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente						
4.1	Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				Valor (R\$)	Valor (R\$) total
	Base de cálculo para o custo do profissional ausente (substituto): BCCPA = (Kem + 13º Ssal + Férias + 1/3)x Item Reposição . Conforme item 89 do Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e orientações SEGES/MP				R\$	7.638,32
A	Substituto na cobertura de Férias			1,62%	R\$ 118,59	R\$ 118,59
B	Substituto na cobertura das ausência por doença			1,39%	R\$ 106,17	R\$ 106,17
C	Substituto na cobertura de Licença paternidade			0,02%	R\$ 1,53	R\$ 1,53
D	Substituto na cobertura das ausências legais			0,82%	R\$ 62,63	R\$ 62,63
E	Substituto na cobertura nas ausência por acidente de trabalho			0,03%	R\$ 2,29	R\$ 2,29
F	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade			0,07%	R\$ 5,12	R\$ 5,12
Subtotal					R\$ 296,33	R\$ 296,33
G	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o custo de reposição do profissional ausente.			1,23%	R\$ -	R\$ -
I	Diários (menos VT+VA) conforme		Nº de dias afastamento	38,96	R\$ -	R\$ -
J	Inclusão custo M3 (Provisão para Rescisão) para substitutos				R\$ 55,85	R\$ 55,85
Total					R\$ 352,18	R\$ 352,18

<b>Módulo 5 - Insumos Diversos</b>				
<b>5</b>	<b>Insumos Diversos -Conforme detalhamento abaixo</b>			<b>Valor (R\$) 220h</b>
A	Uniformes e EPIs			R\$ 32,27
B	Materiais de consumo			R\$ 350,35
D	Equipamentos			R\$ 56,78
<b>Total</b>				<b>R\$ 439,40</b>

**DETALHAMENTO ITEM A MOD 5- UNIFORMES E EPI**



#	Especificação por Item	Custo unitário médio	Vida útil em meses		Quantidade de itens por período	Custo mensal 220h	Custo 3 hora
1	BOTINA	R\$ 71,90	12		2	R\$ 11,98	R\$ 0,16
2	Luva	R\$ 5,41	2		2	R\$ 5,41	R\$ 0,07
3	OCULOS PROTEÇÃO	R\$ 12,74	2		2	R\$ 12,74	R\$ 0,17
4	CAPACETE SEGURANÇA	R\$ 12,85	12		2	R\$ 2,14	R\$ 0,03
5						R\$ -	R\$ -
<b>Custo total mensal</b>						<b>R\$ 32,27</b>	<b>R\$ 0,44</b>

DETALHAMENTO ITEM B MOD 5-MATERIAIS DE CONSUMO							
Item	Material de Consumo por arcondicionado	Unidade	Qtde Estimada a mês		Preço Unitário (kg)	Total	Total
1	FITA ELASTOMERICA ROLO 10M	Unidade	1		R\$ 33,96	R\$ 33,96	R\$ 33,96
2	FITA PVC PACOTE 10 FITAS/10M	Pacote	1		R\$ 10,00	R\$ 10,00	R\$ 10,00
3	TUBO ISOLANTE 2M	Unidade	2,5		R\$ 8,20	R\$ 20,50	R\$ 20,50
4	CABO PP 4X 4MM	Unidade	5		R\$ 13,91	R\$ 69,55	R\$ 69,55
5	TUBO COBRE ¼	Unidade	5		R\$ 12,85	R\$ 64,25	R\$ 64,25
6	TUBO COBRE 3/8	Unidade	5		R\$ 19,57	R\$ 97,85	R\$ 97,85
7	SUPORTE L	Unidade	2		R\$ 22,56	R\$ 45,12	R\$ 45,12
8	MANGUEIRA DRENO(m)	Unidade	2		R\$ 4,56	R\$ 9,12	R\$ 9,12
<b>Custo total mensal</b>						<b>R\$ 350,35</b>	<b>R\$ 350,35</b>

DETALHAMENTO ITEM C MOD 5- EQUIPAMENTOS						
Item	Equipamentos	Período Depreciação (anos)	Qtde.	Valor em R\$	Total Mensal total	total hora
1	VACUOMETRO DIGITAL	5	1	R\$ 1.069,90	R\$ 17,83	0
2	PARAFUSADEIRA	5	1	R\$ 682,20	R\$ 11,37	
3	FURADEIRA IMPACTO	5	1	R\$ 493,00	R\$ 8,22	
4	SERRA COPO	1	1	R\$ 145,00	R\$ 12,08	
5	ESCADA ARTICULADA 13 DEGRAUS	5	1	R\$ 436,90	R\$ 7,28	
6						
7						
<b>Custo total mensal</b>					<b>R\$ 56,78</b>	

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) - Custos diretos		Total Mensal 220h	total hora
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$ 10.444,72	R\$ 47,48
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.681,41	R\$ 7,64
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 736,56	R\$ 3,35
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 535,57	R\$ 2,43
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 350,75	R\$ 350,75
Custo Direto: Subtotal (A+B+C+D+E)		R\$ 13.749,01	R\$ 411,66

Módulo 6 : Custos Indiretos, Tributos e Lucro						
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Percentual (%)	Total Mensal	Total Mensal Total
A	Custos indiretos / Despesas Administrativas e Operacionais			3,00%	R\$ 12,35	R\$ 12,35
B	Margem de Remuneração (Lucratividade)			10,00%	R\$ 42,40	R\$ 42,40
C	Tributos			12,25%	R\$ 65,11	R\$ 65,11
	c.1 - Tributos Federais	PIS:	1,65%			
		COFINS:	7,60%			
	c.2 - Tributos Estaduais					
	c.3 - Tributos Municipais	ISSQN:	3,00%			
<b>Total</b>					<b>R\$ 119,86</b>	<b>R\$ 119,86</b>

QUADRO-RESUMO DO CUSTO							
Mão de obra vinculada à execução contratual						Total Mensal 220h	Total HORA
A	Módulo 1 - Composição da remuneração					R\$ 10.444,72	R\$ 47,48
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					R\$ 1.681,41	R\$ 7,64
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão					R\$ 736,56	R\$ 3,35
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente					R\$ 535,57	R\$ 2,43
	total					R\$ 13.398,26	R\$ 60,90
	Considerando 2 horas de trabalho						R\$ 121,80
	Módulo 5 - Insumos Diversos					R\$ 350,75	R\$ 350,75
E	Módulo 6- Custos indiretos, tributos e lucro					R\$ 119,86	R\$ 119,86
TOTAL						R\$ 27.267,13	R\$ 592,42

	instalação de 01 ar condicionado em 2 horas de trabalho		1	R\$	592,42
					#DIV/0!