

**PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO BORJA**  
**Estado do Rio Grande do Sul**  
**Secretaria de Cultura, Turismo, Esporte e Lazer**

**PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS		
Tipo de Serviço		
Serviço de Corte de gramado e limpeza da área do entorno do campo de futebol de Nhu-Porã		

<b>I - SALÁRIO ESTIMADO DO PROFISSIONAL (R\$)</b>		<b>125,00</b>
Serviços Gerais		125,00

<b>II - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$)</b>		
Salário-base		125,00
Adicional de Insalubridade (20% grau médio)		25,00
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$)</b>		<b>150,00</b>

<b>III - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$)</b>		
<b>GRUPO A</b>		
A.01 INSS	20,000%	30,00
A.02 FGTS	8,000%	12,00
A.03 SESI/SESC	1,500%	2,25
A.04 SENAI/SENAC	1,000%	1,50
A.05 INCRA	0,200%	0,30
A.06 SEBRAE	0,600%	0,90
A.07 Salário Educação	2,500%	3,75
A.08 Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP	4,000%	6,00
<b>TOTAL - GRUPO A</b>	<b>37,800%</b>	<b>56,70</b>

<b>GRUPO B</b>		
----------------	--	--

*[Handwritten signature]*

B.01 13º Salário	8,333%	12,50
B.02 Férias (incluindo 1/3 constitucional)	11,111%	16,67
B.03 Aviso Prévio Trabalhado	1,944%	2,92
B.04 Auxílio Doença	1,389%	2,08
B.05 Acidente de Trabalho	0,333%	0,50
B.06 Faltas Legais	0,278%	0,42
B.07 Férias sobre Licença Maternidade	0,074%	0,11
B.08 Licença Paternidade	0,021%	0,03
<b>TOTAL - GRUPO B</b>	<b>23,484%</b>	<b>35,23</b>

<b>GRUPO C</b>		
C.01 Aviso Prévio Indenizado	0,417%	0,63
C.02 Indenização Adicional	0,167%	0,25
C.03 Indenização (rescisão sem justa causa – multa de 40% do FGTS)	3,200%	4,80
C.04 Indenização (rescisão sem justa causa – contribuição de 10% do FGTS)	0,800%	1,20
<b>TOTAL - GRUPO C</b>	<b>4,584%</b>	<b>6,88</b>

<b>GRUPO D</b>		
D.01 Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B	8,877%	13,32
<b>TOTAL - GRUPO D</b>	<b>8,877%</b>	<b>13,32</b>

<b>GRUPO E</b>		
E.01 Incidência do FGTS exclusivamente sobre o aviso prévio indenizado	0,033%	0,05
E.02 Incidência do FGTS exclusivamente sobre o período médio de afastamento superior a 15 dias motivado por acidente do trabalho	0,026%	0,04
<b>TOTAL - GRUPO E</b>	<b>0,059%</b>	<b>0,09</b>

<b>GRUPO F</b>		
F.01 Incidência dos encargos do Grupo A sobre os valores constantes da base de cálculo referente ao salário maternidade	0,273%	0,41
<b>TOTAL - GRUPO F</b>	<b>0,273%</b>	<b>0,41</b>

<b>TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R\$)</b>	<b>75,077%</b>	<b>112,61</b>
---------------------------------------	----------------	---------------


<b>VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS (R\$)</b>	<b>262,61</b>
--	---------------

<b>IV - INSUMOS</b>	
EPIS	50,00
Combustível	50,00
Materiais e Equipamentos	50,00
Auxílio alimentação	0,00
Vale Transporte ((nº de profissionais X 4) (3,50))	14,00
<b>TOTAL - INSUMOS (R\$)</b>	<b>164,00</b>

<b>VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (R\$)</b>	<b>426,61</b>
--	---------------

V - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI)			
Despesas Administrativas/Operacionais		5,00%	21,33
Lucro		25,00%	111,99
Total - Despesas Administrativas/Operacionais + Lucro		30,00%	133,32
Informar o Enquadramento Tributário			
Lucro Real ( X )	Lucro Presumido ( )	Simples Nacional ( )	
Lucro Real - PIS / COFINS / ISS		11,53%	72,97
Lucro Presumido		0,00%	0,00
Simples Nacional (Empresas optantes pelo Simples Nacional)		0,00%	0,00
TOTAL - Impostos		11,53%	72,97
% Total - LDI		48,36%	206,29

<b>VALOR POR SERVIÇO (R\$)</b>	<b>632,91</b>
--------------------------------	---------------

  
**Vania Alves Cardoso**  
 Secretária Municipal de Cultura,  
 Turismo, Esporte e Lazer  
 Decreto n 18.871/2021